

Ghid pentru utilizarea canalului de avertizare

Acest ghid conține instrucțiuni utile pentru a transmite o raportare prin intermediul canalului nostru de avertizare și lista situațiilor care pot fi raportate.

Pentru transmiterea unei raportări, este necesară completarea formularului de sesizare (click pe butonul din dreapta sus).

Pentru a transmite o sesizare anonimă, nu se vor completa informații și nu vor fi încărcate documente care pot conține indicii privind identitatea.

Pentru a face o raportare prin transmiterea unui mesaj audio, se va apăsa butonul corespunzător din pagina de raportare (dreapta sus). Situația va fi detaliată urmând întrebările adresate în cadrul formularului de preluare a raportării în formă scrisă.

Prin intermediul acestui portal, pot fi raportate următoarele:

1. **Conflict de interese** – orice situație în care o persoană este obligată să aleagă între cerințele postului său de lucru și interesele sale;
2. **Corupție/mită** – luarea și darea de mită, primirea de foloase necuvenite, traficul de influență și alte asemenea fapte sancționate de codul penal;
3. **Fraudă** împotriva oricărei companii din grupul PPC din România – orice acțiune deliberată care are ca scop înșelarea, păcălirea sau escrocarea oricărei companii din grupul PPC din România, cu scopul de a obține un avantaj personal nelegitim;
4. **Furt** – însușirea fără drept de bunuri ce aparțin oricărei companii din grupul PPC în România;
5. **Utilizarea necorespunzătoare a bunurilor** oricărei companii din grupul PPC din România – orice act de folosire necorespunzătoare sau neautorizată a bunurilor oricărei companii din grupul PPC din România;
6. **Mediul de lucru** în oricare dintre companiile din grupul PPC din România – orice comportament la locul de muncă prin care este afectat negativ mediul de lucru, inclusiv ca urmare a încălcării prevederilor legii ori regulilor sau procedurilor/politicilor/uzanțelor interne (de exemplu, probleme din domeniul managementului resurselor umane);
7. **Muncă forțată/muncă obligatorie** – munca sau activitățile impuse oricărei persoane, sub amenințare ori pentru care persoana nu și-a exprimat consimțământul în mod liber;
8. **Munca minorilor** – angajarea unor minori sau prestarea muncii de către aceștia cu încălcarea prevederilor legale aplicabile;
9. **Discriminare** – orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, promovată sau acceptată de oricare dintre companiile din grupul PPC din România, fundamentată pe motive precum: religia, vârsta, naționalitatea, opiniile politice, orientarea sexuală, rasa, sexul, problemele de sănătate;

10. Hărțuire – orice comportamente (bazate pe criterii precum: gen, rasă, religie, etnie, dizabilitati, vârstă etc.) care generează un cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv;

11. Represalii – comportament cu caracter de răzbunare la adresa unei persoane de bună credință care cu respectarea legii a făcut o raportare către o companie din grupul PPC din Romania sau o raportare externă ori o dezvăluire publică implicând o companie din grupul PPC din România;

12. Libertatea de asociere și negociere colectivă a salariaților – încălcarea în orice mod a dreptului salariaților de asociere, fără aprobare prealabilă, și de a fi reprezentați în diverse organizații profesionale, sindicate sau alte forme de organizare alese în conformitate cu legea aplicabilă;

13. Sănătate și securitate în muncă – încălcarea standardelor de sănătate și securitate la locul de muncă, conform legislației, regulilor sau procedurilor/politicilor/uzanțelor interne;

14. Protecția mediului – orice încălcare, sub orice formă, a legislației în domeniul protecției mediului, precum și a regulilor sau procedurilor/politicilor/uzanțelor interne în domeniul protecției mediului.

15. Respectarea drepturilor comunităților – orice încălcare a drepturilor comunităților locale sau ale persoanelor fizice, astfel cum sunt prevăzute de lege, care au interese în vecinătatea operațiunilor desfășurate de oricare dintre companiile din grupul PPC din România;

16. Contabilitate și audit – orice încălcări ale legii, principiilor contabile general acceptate sau ale regulilor sau procedurilor/politicilor/uzanțelor interne în domeniul contabilității și auditului (spre exemplu: înregistrarea eronată/necorespunzătoare a documentelor financiar-contabile, în raport cu normele aplicabile pentru înregistrarea veniturilor, a cheltuielilor, a activelor, a datoriilor sau a capitalurilor);

17. Altele – orice alte încălcări ale legii sau ale regulilor sau procedurilor/politicilor/uzanțelor interne.

Funcționarea portalului avertizorilor este asigurată de un furnizor extern de servicii, care se obligă să respecte toate cerințele legale aplicabile privind confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal.

Pentru înregistrarea raportării, nu vom solicita date cu funcție de identificare unică precum CNP, serie și număr act de identitate sau altele de acest fel. Oricare ar fi modalitatea aleasă pentru transmiterea raportării, este important să nu se furnizeze mai multe date cu caracter personal decât cele strict necesare.